

UCHWAŁA Nr
Rady Gminy Łęki Szlacheckie
z dnia

w sprawie wynagrodzenia Wójta Gminy

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2024 r. poz. 1465, poz. 1572), art. 8 ust. 2 i art. 36 ust. 2 i 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2024 r. poz. 1135), art. 18 ustawy z dnia 17 września 2021 r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2021 r. poz. 1834), §3, §6 i §7 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1960, z 2023 r. poz. 1102, z 2024 r. 1071) Rada Gminy uchwała co następuje:

§ 1. Ustala się od dnia 1 stycznia 2025 roku dla Wójta Gminy Łęki Szlacheckie Pani Grażyny Lasek wynagrodzenie miesięczne jak niżej:

- | | |
|--|------------|
| - wynagrodzenie zasadnicze w kwocie | 9225,00 zł |
| - dodatek funkcyjny w kwocie | 2835,00 zł |
| - dodatek specjalny w wysokości 30 % wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego w kwocie | 3618,00 zł |
| - dodatek stażowy w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego w kwocie | 1845,00 zł |

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Gminy Łęki Szlacheckie.

§ 3. Traci moc uchwała Nr I.6.2024 Rady Gminy Łęki Szlacheckie z dnia 2 maja 2024 r. w sprawie wynagrodzenia Wójta Gminy.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia

UZASADNIENIE

Zgodnie z art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy o samorządzie gminnym w związku art. 8 ust. 2 ustawy o pracownikach samorządowych ustalenie wysokości wynagrodzenia wójta należy do wyłącznej kompetencji rady gminy. Projekt uchwały przygotowano celem dostosowania wynagrodzenia wójta do aktualnych przepisów prawa tj. ustawy z dnia 17 września 2021 r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw (Dz.U. z 2021 r. poz. 1834), a także Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1960, z 2023 r. poz. 1102, z 2024 r. poz. 1071).

Zasady wynagradzania wójta określa rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 roku w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych, które uzależnia wysokość kwoty wynagrodzenia zasadniczego oraz dodatku funkcyjnego m.in. od liczby mieszkańców gminy. Zgodnie ze wskazanym rozporządzeniem (tabela I Stanowiska wójtów, burmistrzów, prezydentów miast, starostów i marszałków województw) w gminach do 15 tysięcy mieszkańców, określono wynagrodzenie zasadnicze i dodatek funkcyjny w wysokości:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze maksymalny poziom 10 250,00 zł,
- 2) stawka dodatku funkcyjnego maksymalny poziom do 3 150,00 zł.

Zgodnie z artykułem 36 ust. 3 ustawy o pracownikach samorządowych obligatoryjnym składnikiem wynagrodzenia wójta jest dodatek specjalny, którego wysokość określa § 6 rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 roku i przysługuje w kwocie wynoszącej 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

W świetle artykułu 36 ust. 2 ustawy o pracownikach samorządowych wójtowi przysługuje także dodatek za wieloletnią pracę (staż pracy), który nalicza się po osiągnięciu pięciu lat stażu pracy od 5 proc. i który wzrasta o 1 proc. za każdy dalszy rok pracy, aż do osiągnięcia 20 proc. miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego. Na dzień sporządzenia projektu uchwały wójtowi gminy Łęki Szlacheckie przysługuje dodatek w wysokości 20 proc. miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.

Wynagrodzenie wójta w wysokości określonej niniejszym projektem uchwały przygotowano zgodnie z tabelą stawek wynagrodzeń dla wójtów w gminach do 15 tys. mieszkańców oraz art. 37 ust. 4 ustawy o pracownikach samorządowych, który mówi, iż minimalne wynagrodzenie wójta nie może być niższe niż 80% maksymalnego wynagrodzenia określonego w Rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 roku w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych.

W art. 18 ustawy zmieniającej ustawodawca postanowił, że „przepisy ustaw zmienianych w art. 1, art. 2, art. 4-6, art. 11 i art. 12 w brzmieniu nadanym niniejszą ustawą mają zastosowanie do ustalania wysokości wynagrodzeń, diet, i uposażeń należnych od dnia 1 sierpnia 2021 r.”.

Mając na względzie powyższe, podjęcie niniejszej uchwały jest uzasadnione i konieczne.