

UCHWAŁA NR

RADY GMINY ŁĘKI SZLACHECKIE

z dnia

w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Łęki Szlacheckie

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust.1 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (t. j. Dz. U. z 2024 r. poz. 609) oraz art. 30 ust. 6 i 6a, w związku z art. 91d ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela (t. j. Dz. U. z 2023 r. poz. 984) oraz Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (tekst jedn.: Dz. U. z 2014 r. poz. 416 ze zm. poz. 922, z 2015 r. poz. 868, z 2016 r. poz. 1029, z 2017 r. poz. 630, z 2018 r. poz. 638, z 2019 r. poz. 1587 i 2441, z 2020 r. poz. 1491, z 2021 r. poz. 787, z 2022 r. poz. 1057 i 1798), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi, Rada Gminy Łęki Szlacheckie uchwała, co następuje:

§ 1. Uchwała się regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw i inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy nauczycieli placówek oświatowych prowadzonych przez Gminę Łęki Szlacheckie w brzmieniu określonym w załączniku do uchwały.

§ 2. Traci moc Uchwała NR LXIX/406/2024 Rady Gminy Łęki Szlacheckie z dnia 15 marca 2024 r.(Dz.U. Woj. Łódzkiego z 05.04.2024 r. poz. 2898) w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Łęki Szlacheckie.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Łęki Szlacheckie.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Łódzkiego.

Radca prawny
Paulina Majewska
ŁD-2022

Załącznik do uchwały Nr
Rady Gminy Łęki Szlacheckie
z dnia

REGULAMIN

wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Łęki Szlacheckie

Rozdział 1.

POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1. Regulamin określa:

- 1) wysokość stawek dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków;
- 2) szczegółowy sposób obliczenia i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw;
- 3) wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.

§ 2. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) szkole - należy przez to rozumieć szkołę podstawową w tym prowadzony punkt przedszkolny lub oddział przedszkolny, dla których organem prowadzącym jest Gmina Łęki Szlacheckie;
- 2) dyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora jednostki, o której mowa w pkt 1;
- 3) nauczycielu – należy rozumieć przez to nauczyciela, wychowawcę i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Łęki Szlacheckie;
- 4) klasie - należy przez to rozumieć oddział szkoły podstawowej, punktu przedszkolnego lub oddziału przedszkolnego;
- 5) uczniu - należy przez to rozumieć dziecko uczęszczające do szkoły, punktu przedszkolnego lub oddziału przedszkolnego;;
- 6) obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 i 5c oraz ust. 7 Karty Nauczyciela;
- 7) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t. j. Dz. U. z 2021 r. poz. 1762; zm.: Dz. U. z 2022 r. poz. 935, poz. 1116, poz. 1700 i poz. 1730);
- 8) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (tekst jedn.: Dz. U. z 2014 r. poz. 416 ze zm. poz. 922, z 2015 r. poz. 868, z 2016 r. poz. 1029, z 2017 r. poz. 630, z 2018

r. poz. 638, z 2019 r. poz. 1587 i 2441, z 2020 r. poz. 1491, z 2021 r. poz. 787, z 2022 r. poz. 1057 i 1798).

§ 3. Regulaminowi podlegają nauczyciele i inni pracownicy pedagogiczni zatrudnieni w publicznych szkołach, przedszkolach, działających na podstawie Ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. Prawo oświatowe (tj. Dz. U. z 2021 r. poz. 1082; zm.: Dz. U. z 2018 r. poz. 2245, z 2021 r. poz. 762 oraz z 2022 r. poz. 655, poz. 1079, poz. 1116, poz. 1383, poz. 1700, poz. 1730 i poz. 2089), dla których organem prowadzącym jest Gmina Łęki Szlacheckie.

Rozdział 2.

DODATEK ZA WYŚLUGĘ LAT

§ 4. Wysokość dodatku oraz warunki nabywania przez nauczyciela prawa do dodatku za wysługę lat określają przepisy art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz § 7 Rozporządzenia.

Rozdział 3.

DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 5. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych i uciążliwych warunkach, określonych w § 8 i § 9 rozporządzenia. Za każdą godzinę dydaktyczną zrealizowaną w warunkach trudnych w następującej wysokości:

- 1) za prowadzenie zajęć w klasach łączonych w szkołach podstawowych – 10% wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli za każdą faktycznie przepracowaną godzinę;
- 2) zajęć rewalidacyjno – wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi w stopniu głębokim – wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego
- 3) indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego – w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego.

2. Decyzję o przyznaniu dodatku za warunki pracy dla nauczycieli podejmuje dyrektor szkoły, a dla dyrektora Wójt.

Rozdział 4.

DODATEK FUNKCYJNY

§ 6. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora placówki przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości:

- 1) dyrektorowi szkoły podstawowej – miesięcznie od 20% do 35% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego przysługującego nauczycielowi, zgodnie z osiągniętym przez niego stopniem awansu zawodowego;
- 2) Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

2. Nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji:

- 1) wychowawcy klasy/ opiekuna oddziału przedszkolnego/ opiekuna punktu przedszkolnego – miesięczna wysokość 300 zł;

2) mentorowi - miesięczna wysokość 200 zł (za jedną osobę)

3) opiekunowi stażu – miesięczna wysokość 200 zł (za jedną osobę)

4) doradcy metodycznego – miesięczna wysokość od 50 zł do 100 zł

3. W razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych, nauczycielowi przysługują wszystkie dodatki.

4. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1-2 powstaje od dnia, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji.

5. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono funkcje w zastępstwie osoby uprawnionej do dodatku, a której ciągła nieobecność w pracy przekracza 1 m-c.

6. Wysokość dodatków funkcyjnych z tytułu powierzenia zadań ustalają:

1) Wójt Gminy – dyrektorom szkół/ nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie

2) dyrektorzy szkół – nauczycielom.

Rozdział 5.

DODATEK MOTYWACYJNY

§ 7. 1. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla nauczyciela bierze się pod uwagę:

1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym:

a) uzyskiwanie osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym potwierdzone dobrymi wynikami uczniów w egzaminach, konkursach, olimpiadach i zawodach,

b) osiągnięcie pozytywnych efektów edukacyjnych w pracy z uczniami mającymi trudności w nauce,

c) osiągnięcia w pracy z dzieckiem w wieku przedszkolnym w zakresie zdobywania przez nie wiedzy, umiejętności i doświadczenia;

2) osiągnięcia w realizowanym procesie wychowawczo-opiekuńczym:

a) uzyskiwanie osiągnięć wychowawczo – opiekuńczych, polegające na pomocy uczniom potrzebującym opieki, będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej przy współpracy z rodzicami, instytucjami, osobami świadczącymi pomoc socjalną,

b) pozytywne efekty w zakresie wzmocnienia u ucznia poczucia wartości, indywidualności, oryginalności oraz potrzeby tworzenia relacji osobowych i uczestnictwa w grupie,

c) zaangażowanie w tworzenie sytuacji sprzyjających rozwojowi nawyków i zachowań prowadzących do samodzielności, dbania o zdrowie, przeciwdziałania nałogom, sprawności ruchowej i bezpieczeństwa, w tym bezpieczeństwa w ruchu drogowym,

d) podejmowanie skutecznych działań na rzecz wychowania w duchu tolerancji i szacunku dla drugiego człowieka oraz uczciwości, solidarności i odpowiedzialności,

e) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami;

3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, to jest:

a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych, działania wspierające rozwój zainteresowań uczniów poprzez zapewnienie udziału młodzieży w wycieczkach, spektaklach teatralnych, koncertach, itp.,

b) udział w komisjach przedmiotowych, opieka nad uczniami biorącymi udział w olimpiadach, konkursach międzyszkolnych, zawodach sportowych itp.,

c) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami działającymi na terenie szkoły, udział w akcjach charytatywnych,

d) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły,

e) prowadzenie zajęć pozalekcyjnych wynikających z zainteresowań uczniów;

4) udokumentowane stosowanie metod aktywizujących młodzież do nauki oraz osiągnięć edukacyjnych;

5) tworzenie i wdrażanie projektów dydaktycznych, eksperymentów, innowacji pedagogicznych;

6) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem;

7) wysoka jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowymi zadaniami, w szczególności:

a) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,

b) wzbogacanie własnego warsztatu pracy;

8) realizacja zadań edukacyjnych wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej gminnej polityce oświatowej.

2. Na wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektorów szkół wpływa ponadto jakość pracy związana z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, w tym:

1) podejmowanie działań zmierzających do wzbogacenia majątku szkolnego;

2) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania na cele szkoły;

3) podejmowanie działań motywujących nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych;

4) organizowanie konferencji szkoleniowych;

5) podejmowanie innych działań mających na celu promowanie szkoły;

6) wysokie efekty w pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły, takie jak:

- a) szczególne osiągnięcia uczniów szkoły: naukowe, sportowe, artystyczne w skali powiatu, województwa, kraju,
- b) wzbogacanie oferty szkoły poprzez prowadzenie programów autorskich, innowacji i eksperymentów pedagogicznych oraz innych rozwiązań metodycznych,
- c) dbałość o klimat wychowawczy szkoły poprzez rozwiązywanie problemów wychowawczych, podejmowanie działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym,
- d) stworzenie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów,
- e) obecność szkoły w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach i przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno – kulturalnymi,
- f) konstruktywna współpraca z radą rodziców i samorządem uczniowskim.

§ 8. 1. W budżetach szkół tworzy się fundusz na dodatki motywacyjne w wysokości 5% planowanej sumy wynagrodzeń zasadniczych nauczycieli zatrudnionych w poszczególnych placówkach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Łęki Szlacheckie.

2. Dodatek motywacyjny wypłacany jest przez czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

3. Wysokość dodatku motywacyjnego oraz okres jego przyznania, zgodnie z § 9 i 10 regulaminu ustala dla nauczyciela - dyrektor, a dla dyrektora lub nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie – wójt w ramach posiadanych środków finansowych.

4. O przyznaniu dodatku motywacyjnego pracodawca powiadamia pracownika na piśmie.

5. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.

6. Dodatek motywacyjny nie może być niższy niż 2% i wyższy niż 15 % jego wynagrodzenia zasadniczego.

7. Wypłata dodatków motywacyjnych ze środków pozostawionych do dyspozycji dyrektorów następuje w ramach przyznanych w budżecie szkoły środków.

8. Decyzja o przyznaniu dodatku motywacyjnego i jego wysokość przechowywana jest w aktach osobowych nauczyciela.

Rozdział 6.

WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 9. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z do-

datkiem za warunki pracy jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 10. Dla celów obliczeniowych wysokości za doraźne zastępstwa dla nauczyciela zatrudnionego w niepełnym wymiarze godzin, za stawkę wynagrodzenia zasadniczego przyjmuje się stawkę przysługującą nauczycielowi zatrudnionemu w pełnym wymiarze godzin.

Rozdział 7.

NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD

§ 11. Tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze, o którym mowa w art. 49 ust. 1 Karty nauczyciela, reguluje odrębna uchwała.

Rozdział 8.

POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 12. Postanowienia regulaminu mogą być zmienione w trybie przewidzianym dla jego ustalenia.

