

**UCHWAŁA Nr**  
**Rady Gminy Łęki Szlacheckie**  
**z dnia**

**w sprawie wynagrodzenia Wójta Gminy**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2025 r. poz. 1153), art. 8 ust. 2 i art. 36 ust. 2 i 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2024 r. poz. 1135), §3, §6 i §7 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2024 r. poz. 1638, z 2025 r. poz. 702, poz. 1260) Rada Gminy uchwala co następuje:

**§ 1.** Ustala się dla Wójta Gminy Łęki Szlacheckie Pani Grażyny Lasek wynagrodzenie miesięczne jak niżej:

- |                                                                                                |            |
|------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|
| - wynagrodzenie zasadnicze w kwocie                                                            | 9693,00 zł |
| - dodatek funkcyjny w kwocie                                                                   | 2970,00 zł |
| - dodatek specjalny w wysokości 30 % wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego w kwocie | 3798,90 zł |
| - dodatek stażowy w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego w kwocie                          | 1938,60 zł |

**§ 2.** Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Gminy Łęki Szlacheckie.

**§ 3.** Traci moc uchwała Nr IX.44.2024 Rady Gminy Łęki Szlacheckie z dnia 26 listopada 2024 r. w sprawie wynagrodzenia Wójta Gminy.

**§ 4.** Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia i ma zastosowanie do wynagrodzenia należnego od dnia 1 października 2025 r.

  
Anna Włodarczyk-Bajon  
ADWOKAT  
CZE/Adw/581

## UZASADNIENIE

Zgodnie z art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy o samorządzie gminnym w związku art. 8 ust. 2 ustawy o pracownikach samorządowych ustalenie wysokości wynagrodzenia wójta należy do wyłącznej kompetencji rady gminy. Projekt uchwały przygotowano celem dostosowania wynagrodzenia wójta do aktualnych przepisów prawa tj. Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2024 r. poz. 702 ze zm.).

Zasady wynagradzania wójta określa rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 roku w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (zmienione Rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 15 września 2025 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie wynagrodzenia pracowników samorządowych), które uzależnia wysokość kwoty wynagrodzenia zasadniczego oraz dodatku funkcyjnego m.in. od liczby mieszkańców gminy. Zgodnie ze wskazanym rozporządzeniem (tabela I Stanowiska wójtów, burmistrzów, prezydentów miast, starostów i marszałków województw) w gminach do 15 tysięcy mieszkańców, określono wynagrodzenie zasadnicze i dodatek funkcyjny w wysokości:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze maksymalny poziom 10 770,00 zł,
- 2) stawka dodatku funkcyjnego maksymalny poziom do 3 300,00 zł.

Zgodnie z artykułem 36 ust. 3 ustawy o pracownikach samorządowych obligatoryjnym składnikiem wynagrodzenia wójta jest dodatek specjalny, którego wysokość określa § 6 rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 roku i przysługuje w kwocie wynoszącej 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

W świetle artykułu 36 ust. 2 ustawy o pracownikach samorządowych wójtowi przysługuje także dodatek za wieloletnią pracę (staż pracy), który nalicza się po osiągnięciu pięciu lat stażu pracy od 5 proc. i który wzrasta o 1 proc. za każdy dalszy rok pracy, aż do osiągnięcia 20 proc. miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego. Na dzień sporządzenia projektu uchwały wójtowi gminy Łęki Szlacheckie przysługuje dodatek w wysokości 20 proc. miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.

Wynagrodzenie wójta w wysokości określonej niniejszym projektem uchwały przygotowano zgodnie z tabelą stawek wynagrodzeń dla wójtów w gminach do 15 tys. mieszkańców oraz art. 37 ust. 4 ustawy o pracownikach samorządowych, który mówi, iż minimalne wynagrodzenie wójta nie może być niższe niż 80% maksymalnego wynagrodzenia określonego w Rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 roku w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych.

Mając na względzie powyższe, podjęcie niniejszej uchwały jest uzasadnione i konieczne.